



Online-Umfrage

Führungskräfte 50+

Wie sie am liebsten arbeiten wollen

Leistungsbeschreibung, Teilnahmebedingungen, Beauftragung

Inhalt

Seite 2 Willkommen zur Online-Umfrage
→ Zielsetzung
→ Ihr Vorteil
→ Teilnehmer der Umfrage
→ Teilnahmeschluss

Seite 3 Leistungspakete – Übersicht

Seite 4 Leistungspakete – Beschreibung

Seite 5 Paket 1: "Anonymisierte Standardumfrage"
→ Beschreibung, Teilnahmebedingungen

Seite 6 Paket 2: "Unternehmens-Standardumfrage"
→ Teilnahmebedingungen

Seite 8 → Anmeldung und Beauftragung

Seite 9 Paket 3: "Umfrage customized"
→ Teilnahmebedingungen

Willkommen zur Online-Umfrage

Führungskräfte 50+

Wie sie am liebsten arbeiten wollen

Ein Thema: Führungskräfte 50+ - wie sie am liebsten arbeiten wollen

Zwei Fragebögen: Fragebogen Führungskräfte und Fragebogen HR-Maßnahmen

Drei Teilnahmevarianten: anonym / unternehmensspezifisch / customized

„Wissen, wie Führungskräfte 50+ arbeiten wollen“

Anonymisierte Standardumfrage (Paket 1) *kostenfrei*

Erhalten Sie die Auswertungen der Studie über die Wünsche der Führungskräfte und was Unternehmen ihnen gegenwärtig bieten!

„Wissen, wie Führungskräfte 50+ *Ihres Unternehmens* arbeiten wollen“

Unternehmens-Standardumfrage (Paket 2) *ab EUR 3.500,-*

Vergleichen Sie Ihr Unternehmen mit den allgemeinen Auswertungen!

„Wissen, wie Führungskräfte 50+ *Ihrer Organisationseinheiten* arbeiten wollen“

Umfrage customized (Paket 3) *ab EUR 7.500,-*

Ergänzen Sie den Fragebogen durch individuelle Zusatzfragen!
Erhalten Sie ein internes Benchmarking Ihrer Organisationseinheiten
(Standorte, Geschäftsbereiche, Abteilungen)!

Zielsetzung der Umfrage

Wir wollen wissen,

- welche konkreten Vorstellungen und Wünsche Führungskräften 50+ für die Gestaltung ihres letzten Karrieredrittels haben und
- welche Angebote und Maßnahmen in Unternehmen bereits vorhanden sind.

Ihr Vorteil

Mit dem Report erhalten Sie Benchmarks zur Analyse und Gestaltung Ihrer Personalarbeit.

Teilnehmer der Umfrage /Teilnahmeschluss

Zur Teilnahme an der Befragung haben wir 300 Unternehmen verschiedener Branchen und Betriebsgrößen eingeladen.
Die Datenerhebung erfolgt bis 31. März 2011.

Leistungspakete und Kosten

Die Teilnahme an der Studie „Führungskräfte 50+ – wie sie am liebsten arbeiten wollen“ bietet Ihrem Unternehmen eine effiziente und kostengünstige Gelegenheit, die Rahmenbedingungen der Arbeit von Führungskräften zu überprüfen, mit anderen Unternehmen zu vergleichen und daraus Handlungsoptionen abzuleiten.

Im Rahmen der Teilnahme können Sie zwischen drei verschiedenen Leistungspaketen wählen.

Leistungen	Paket 1 Anonymisierte Standardumfrage	Paket 2 Unternehmens- Standardumfrage	Paket 3 Umfrage Customized
Befragung Führungskräfte	✓	✓	✓
Befragung HR (Maßnahmen-Audit)	✓	✓	✓
Standard Report Ergebnisse der Befragung Führungskräfte und HR	✓	✓	✓
Benchmark Report	–	✓	✓
Befragung Führungskräfte Befragung HR Customized	–	–	✓
Benchmark Report Customized	–	–	✓
Handlungsempfehlungen	–	–	✓
Inhouse- Ergebnispräsentation	–	–	✓

Kosten	Paket 1 Anonymisierte Standardumfrage	Paket 2 Unternehmens- Standardumfrage	Paket 3 Umfrage Customized
Unternehmen bis 500 Beschäftigte	kostenfrei	ab EUR 3.500,-	ab EUR 7.500,-
Unternehmen 501 bis 2.000 Beschäftigte	kostenfrei	ab EUR 4.000,-	nach Leistungsumfang
Unternehmen 2.001 bis 5.000 Beschäftigte	kostenfrei	ab EUR 5.000,-	nach Leistungsumfang
Unternehmen 5.001 bis 10.000 Beschäftigte	kostenfrei	ab EUR 6.500,-	nach Leistungsumfang
Unternehmen mit mehr als 10.000 Beschäftigte	kostenfrei	ab EUR 8.000,-	nach Leistungsumfang

Die Preise gelten zzgl. 19% MwSt. Die Rechnungsstellung erfolgt nach der Auftragsbestätigung. Evtl. anfallende Reisekosten stellen wir Ihnen gesondert in Rechnung.

Gerne unterstützen wir Sie bei der Auswahl eines geeigneten Leistungspakets für Ihr Unternehmen. Bitte setzen Sie sich hierzu telefonisch mit uns in Verbindung: 06068 / 9416-0.

Beschreibung der einzelnen Leistungen

Befragung Führungskräfte

Durchführung einer standardisierten, anonymen Befragung der zur Ermittlung der Zufriedenheit bestehender bzw. gewünschter Rahmenbedingungen und der Arbeitgeberattraktivität aus Sicht der Führungskräfte. Der Fragebogen umfasst 19 geschlossene und 5 offene Fragen zu den Themen Arbeitszeit, alternative Karrierewege, Weiterbildungsangebote, Entgelt, Unternehmenskultur u. a.

Befragung HR (Maßnahmen-Audit)

Erhebung und Bewertung aktueller Maßnahmen und Programme für Führungskräfte in Ihrem Unternehmen.

Standard Report

Graphische und textliche Aufbereitung der Führungskräftebefragung und des Maßnahmen Audits. Dargestellt werden die Werte zu allen Themenbereichen und Einzelfragen der Gesamtheit an der Studie beteiligten Unternehmen, auch differenziert nach soziodemographischen und organisationalen Kriterien sowie die systematische Bewertung von Maßnahmen und Konzepten der Führungskräfteentwicklung aller Unternehmen, die an der Studie teilgenommen haben.

Lieferung: 4-6 Wochen nach Ende der Befragung (pdf)

Benchmark Report

Systematischer Vergleich der Ergebnisse Ihres Unternehmens mit dem Mittelwert aller Unternehmen, die an der Studie teilgenommen haben.

Lieferung: 4-6 Wochen nach Ende der Befragung (pdf)

Customized Befragung Führungskräfte und HR

Befragen Sie Ihre Führungskräfte ausgewiesener Organisationseinheiten oder Standorte und erhalten Sie weitere interne Benchmarks zur Analyse und Gestaltung Ihrer Personalarbeit: Durchführung einer unternehmensspezifisch gestaltbaren Führungskräftebefragung sowie eine bzw. mehrere differenzierte Befragungen nach Organisationseinheiten oder Standorten.

Customized Benchmark Report

Systematische Bewertung und Vergleich der Ergebnisse Ihres Unternehmens mit maximal fünf auszuwählenden Benchmarks (z.B. Themenfelder, Organisationseinheiten, Standorte, Branche, Unternehmensgröße, Region) aus dem Datenpool der Studie.

Lieferung: nach Vereinbarung (pdf)

Handlungsempfehlungen

Identifikation wesentlicher Stellhebel zur Gestaltung innovativer Personalmaßnahmen. Unternehmensspezifische Analyse der Faktoren, die stärkenden bzw. hemmenden Einfluss auf die Zukunftsperspektiven der Führungskräfte 50+ haben. Übersichtliche Graphiken zeigen, welche Gestaltungspotenziale kurz- oder mittelfristig umgesetzt werden sollten.

Lieferung: nach Vereinbarung (pdf)

Inhouse-Ergebnispräsentation

Vermittlung der Ergebnisse für HR-Verantwortliche und Top-Management vor Ort. Auf der Basis von Best Practices und Benchmarks werden die Ergebnisse gemeinsam eingeordnet, Perspektiven für die Weiterentwicklung aufgezeigt und konkrete Umsetzungsschritte geplant.

Dauer: 2-3 Stunden. Durchführung: nach Vereinbarung.

Paket 1 „Anonymisierte Standardumfrage“

Teilnahmebedingungen

1. Allgemeine Teilnahmebedingungen

An der Umfrage können in Deutschland ansässige Unternehmen sowie öffentliche und private Organisationen teilnehmen (im Folgenden „Teilnehmer“ genannt), die mindestens 100 Mitarbeiter beschäftigen.
Die Teilnahme einzelner Unternehmensteile ist möglich.

Jeder Teilnehmer erhält kostenfrei die im Folgenden aufgeführten Leistungen:

- Teilnahme an der Führungskräftebefragung
- Teilnahme am Maßnahmen-Audit
- Standard Report

2. Zeitlicher Rahmen

Die Durchführung der Führungskräftebefragung und die Bearbeitung des Maßnahmen-Audit erfolgt durch die Teilnehmer im Zeitraum bis 31. März 2011.

Die Teilnehmer erhalten die Ergebnisse der Befragung Führungskräfte und der Befragung HR als pdf-Datei 4-6 Wochen nach Ende der Umfrage.

3. Teilnahmekosten

Die Teilnahme an der „Anonymisierten Standardumfrage ist kostenfrei.

4. Mitwirkungspflichten des Teilnehmers

4.1 Mitwirkung an der Untersuchung

Der Teilnehmer verpflichtet sich, den Führungskräften zu ermöglichen, an der Befragung teilzunehmen und den HR-Fragebogen auszufüllen.

Die interne Koordination der Durchführung der Führungskräftebefragung (Ankündigung der Befragung / unternehmensinternes Begleitschreiben zum Fragebogen / Versenden eines Reminders in angemessener Frist vor Befragungsende) und die Bearbeitung des HR-Fragebogens liegt im Verantwortungsbereich des Teilnehmers.

4.2 Durchführung der Führungskräftebefragung

4.2.1 Regeln der Teilnahme

Die Führungskräftebefragung ist anonym und die Teilnahme an der Befragung erfolgt freiwillig. Bei der Durchführung und Auswertung der Befragung werden die Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes streng eingehalten.

Die abgegebenen Antworten der Führungskräfte sind seitens Krähberg Consulting gegen unberechtigten Zugriff Dritter geschützt. Die Auswertung erfolgt ausschließlich in aggregierter Form und nur für Gruppen ab einer Mindestgröße von mehr als fünf Mitarbeitern. Somit kann kein Rückschluss auf die Angaben einer einzelnen Person gezogen werden.

4.2.2 Durchführungsmethode

Durchführung einer Online-Befragung: Es wird vorausgesetzt, dass alle Führungskräfte des Teilnehmers über eine persönliche E-Mail-Adresse verfügen und Zugang zum Internet haben.

5. Vertraulichkeit, Datenschutz und Datensicherheit

Krähberg Consulting sichert zu, dass die Informationen der Teilnehmer und der an der Befragung beteiligten Personen im Rahmen der hier getroffenen Vereinbarungen streng vertraulich behandelt werden.

Die Beteiligung an der Führungskräftebefragung ist für die Mitarbeiter streng anonym. Die Teilnehmer erhalten keinerlei Einblick in die Antworten einzelner Mitarbeiter oder Mitarbeitergruppen.

Paket 2 „Unternehmens-Standardumfrage“

Teilnahmebedingungen

1. Allgemeine Teilnahmebedingungen

An der Umfrage können in Deutschland ansässige Unternehmen sowie öffentliche und private Organisationen teilnehmen (im Folgenden „Teilnehmer“ genannt),

- die mindestens 100 Mitarbeiter beschäftigen.
- die die Teilnahmegebühr entsprechend ihrer Unternehmensgröße

zzgl. 19 % MwSt. vor Beginn der Führungskräftebefragung an Krähberg Consulting GmbH überwiesen haben.
Die Teilnahme einzelner Unternehmensteile ist möglich.

2. Vertragsgegenstand

Der Teilnehmer nimmt an der Umfrage „Führungskräfte 50+ - wie sie am liebsten arbeiten wollen“ teil. Er erhält die im Folgenden aufgeführten Leistungen:

- Teilnahme an der Führungskräftebefragung
- Teilnahme am Maßnahmen-Audit
- Standard Report
- Benchmark Report (dieser beinhaltet den Vergleich zwischen Ihrem Unternehmen und dem Mittelwert aller teilnehmenden Unternehmen).

3. Zeitlicher Rahmen

Die Durchführung der Führungskräftebefragung und die Bearbeitung des Maßnahmen-Audit erfolgt durch die Teilnehmer im Zeitraum bis **31. März 2011**.

Die Teilnehmer erhalten die Ergebnisse der Befragung Führungskräfte und der Befragung HR sowie die unternehmensspezifische Auswertung als pdf-Datei 4-6 Wochen nach Ende der Umfrage.

4. Teilnahmekosten

Für die Teilnahme an der Befragung fallen – gestaffelt nach Unternehmensgröße - folgende Teilnahmegebühren an:

- 3.500.-€ für Unternehmen bis 500 Mitarbeitern
- 4.000.-€ für Unternehmen bis 2.000 Mitarbeitern
- 5.000.-€ für Unternehmen bis 5.000 Mitarbeitern
- 6.500.-€ für Unternehmen bis 10.000 Mitarbeitern
- 8.000.-€ für Unternehmen über 10.000 Mitarbeitern

Im Falle einer Stornierung der Teilnahme behält sich Krähberg Consulting vor, eine Stornogebühr in Höhe von bis zu 50% der Teilnahmekosten zu erheben.

5. Zahlungsbedingungen

Die Teilnahmegebühr stellen wir nach Anmeldung zur Teilnahme mit der Auftragsbestätigung in Rechnung. Alle Preise gelten zuzüglich 19% MwSt.

6. Mitwirkungspflichten des Teilnehmers

6.1 Mitwirkung an der Untersuchung

Der Teilnehmer verpflichtet sich, den Führungskräften zu ermöglichen, an der Befragung teilzunehmen und den HR-Fragebogen auszufüllen.

Die interne Koordination der Durchführung der Führungskräftebefragung (Ankündigung der Befragung / unternehmensinternes Begleitschreiben zum Fragebogen / Versenden eines Reminders in angemessener Frist vor Befragungsende) und die Bearbeitung des HR-Fragebogens liegt im Verantwortungsbereich des Teilnehmers.

Paket 2 „Unternehmens–Standardumfrage“

Teilnahmebedingungen

6.2 Durchführung der Führungskräftebefragung

6.2.1 Regeln der Teilnahme

Die Führungskräftebefragung ist anonym und die Teilnahme an der Befragung erfolgt freiwillig. Bei der Durchführung und Auswertung der Befragung werden die Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes streng eingehalten.

Die abgegebenen Antworten der Führungskräfte sind seitens Krähhberg Consulting gegen unberechtigten Zugriff Dritter geschützt. Die Auswertung erfolgt ausschließlich in aggregierter Form und nur für Gruppen ab einer Mindestgröße von mehr als fünf Mitarbeitern. Somit kann kein Rückschluss auf die Angaben einer einzelnen Person gezogen werden.

6.2.2 Durchführungsmethode

Durchführung einer Online-Befragung: Es wird vorausgesetzt, dass alle Führungskräfte des Teilnehmers über eine persönliche E-Mail-Adresse verfügen und Zugang zum Internet haben.

7. Vertraulichkeit, Datenschutz und Datensicherheit

Krähhberg Consulting sichert zu, dass die Informationen der Teilnehmer und der an der Befragung beteiligten Personen im Rahmen der hier getroffenen Vereinbarungen streng vertraulich behandelt werden.

Die Beteiligung an der Führungskräftebefragung ist für die Mitarbeiter streng anonym. Die Teilnehmer erhalten keinerlei Einblick in die Antworten einzelner Mitarbeiter oder Mitarbeitergruppen.

Paket 2 „Unternehmens-Standardumfrage“ Anmeldung und Beauftragung

Fax-Antwort 06068 / 9416-66

Unternehmensname

Straße

PLZ / Ort

Branche.....

Projektverantwortlicher

Funktion / Bereich

E-Mail

Telefon

Fax

Rechnungsanschrift

Straße

PLZ / Ort

Ihre Auftragsnummer

Wir nehmen verbindlich an der Online-Umfrage „Führungskräfte 50+ - wie sie am liebsten arbeiten wollen“ teil und haben das **Paket 2** gewählt.

Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:

Ort/ Datum:

Firmenstempel/ Unterschrift:

Es gelten die Teilnahmebedingungen **Paket 2** mit den dort festgelegten Leistungen und Pflichten.

Bitte senden Sie das Anmeldeformular ausgefüllt per Post oder Fax an:

Krähberg Consulting GmbH
Schloss Krähberg
64759 Sensbachtal
Fax: 06068 / 9416-66

Paket 3 „Umfrage customized“

Teilnahmebedingungen

1. Vertragsgegenstand

1.1 Der Teilnehmer nimmt an der Umfrage „Führungskräfte 50+ - wie sie am liebsten arbeiten wollen“ teil.

1.2 Ergebnisse und Reporting

Der Teilnehmer erhält entsprechend der gewählten Teilnahmeoption die im Folgenden aufgeführten Leistungen:

- Teilnahme an der Befragung Führungskräfte
- Teilnahme an der Befragung HR (Maßnahmen-Audit)
- Standard Report
- Customized Benchmark Report mit der gewählten Anzahl individueller Benchmarks
- Handlungsempfehlungen
- Inhouse-Ergebnispräsentation*
- Zusätzlich gewünschte Sonderauswertungen zu den eigenen oder zu anonym vergleichenden Ergebnissen werden nach Inhalt, Umfang und Kosten von Krähberg Consulting mit den Teilnehmern individuell abgestimmt.

1.3 Zeitlicher Rahmen

Der Starttermin für die Befragung wird mit dem Teilnehmer individuell abgestimmt.

Die Feldzeit parallel durchgeführter Befragungen beträgt ca. zwei Wochen. Der Teilnehmer erhält die Reports als pdf-Datei 4-6 Wochen nach Befragungsende. Termine für die Erstellung zusätzlicher Analysen und Sonderauswertungen werden mit dem Teilnehmer gesondert vereinbart.

2. Teilnahmekosten

Unternehmensgröße	Paket 3 Umfrage Customized
Basisleistung <ul style="list-style-type: none"> - Individueller Starttermin - Customizing Fragebogen Führungskräfte - Customizing Fragebogen HR (Maßnahmen-Audit) - Durchführung einer Befragung - Auswertung Fragebogen Führungskräfte - Auswertung Fragebogen HR (Maßnahmen-Audit) - Handlungsempfehlungen, unternehmensspezifisch - Inhouse-Ergebnispräsentation 	EUR 7.500,-
Zusätzliche Leistungen <ul style="list-style-type: none"> - Durchführung weiterer Befragungen (Führungskräfte und HR) von Organisationseinheiten, Tochtergesellschaften oder Standorten - Differenzierte Auswertung der einzelnen Befragungseinheiten und Vergleich mit dem Gesamtunternehmen 	EUR 3.500,- je Befragung
<ul style="list-style-type: none"> - Sonderauswertungen von sozio-demografischen Kriterien, einzelnen Themenbereichen, Branche, Unternehmensgröße, Region u.a. 	EUR 2.000,- je Auswertung

Neben der Grundgebühr von € 7.500,- entstehen weitere Kosten für gewünschte Zusatzleistungen wie z.B.

- Durchführung mehrerer Befragungen,
- dem Vergleich interner Organisationseinheiten oder bei anderen Zusatzleistungen im Rahmen einer erweiterten Ergebnisauswertung.

Zusatzleistungen werden zwischen dem Teilnehmer und Krähberg Consulting individuell vereinbart.

Im Falle einer Stornierung der Teilnahme behält sich Krähberg Consulting vor, eine Stornogebühr in Höhe von bis zu 50% der Teilnahmekosten zu erheben.

Paket 3 „Umfrage customized“

Teilnahmebedingungen

3. Zahlungsbedingungen

Die Teilnahmegebühr stellen wir nach Beauftragung mit der Auftragsbestätigung in Rechnung. Alle Preise gelten zuzüglich 19% MwSt. und 10% Projektnebenkosten (Spesen, Reisekosten, Vergütung von Reisezeiten etc.).

4. Mitwirkungspflichten des Teilnehmers

4.1 Mitwirkung an der Untersuchung

Der Teilnehmer verpflichtet sich, den Führungskräften zu ermöglichen, an der Befragung teilzunehmen und den HR-Fragebogen auszufüllen.

Die interne Koordination der Durchführung der Führungskräftebefragung (Ankündigung der Befragung / unternehmensinternes Begleitschreiben zum Fragebogen / Versenden eines Reminders in angemessener Frist vor Befragungsende) und die Bearbeitung des HR-Fragebogens liegt im Verantwortungsbereich des Teilnehmers.

4.2 Durchführung der Führungskräftebefragung

4.2.1 Regeln der Teilnahme

Die Führungskräftebefragung ist anonym und die Teilnahme an der Befragung erfolgt freiwillig. Bei der Durchführung und Auswertung der Befragung werden die Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes streng eingehalten.

Die abgegebenen Antworten der Führungskräfte sind seitens Krähberg Consulting gegen unberechtigten Zugriff Dritter geschützt. Die Auswertung erfolgt ausschließlich in aggregierter Form und nur für Gruppen ab einer Mindestgröße von mehr als fünf Mitarbeitern. Somit kann kein Rückschluss auf die Angaben einer einzelnen Person gezogen werden.

4.2.2 Durchführungsmethode

Durchführung einer Online-Befragung: Es wird vorausgesetzt, dass alle Führungskräfte des Teilnehmers über eine persönliche E-Mail-Adresse verfügen und Zugang zum Internet haben.

5. Vertraulichkeit, Datenschutz und Datensicherheit

Krähberg Consulting sichert zu, dass die Informationen der Teilnehmer und der an der Befragung beteiligten Personen im Rahmen der hier getroffenen Vereinbarungen streng vertraulich behandelt werden.

Die Beteiligung an der Führungskräftebefragung ist für die Mitarbeiter streng anonym. Die Teilnehmer erhalten keinerlei Einblick in die Antworten einzelner Mitarbeiter oder Mitarbeitergruppen.

Paket 3 „Umfrage customized“

Kontaktformular

Fax-Antwort 06068 / 9416-66

Ergänzen Sie den Fragebogen Führungskräfte durch individuelle Zusatzfragen!

- Ja - wir wünschen zusätzliche Fragen in den Fragebogen Führungskräfte und/oder HR aufzunehmen
- Nein - wir wünschen keine zusätzlichen Fragen

Erhalten Sie ein internes Benchmarking Ihrer Organisationseinheiten (Standorte, Abteilungen, Arbeitsgruppen)!

- Ja - wir wünschen eine getrennte Auswertung von ca. Organisationseinheiten
- Nein - wir wünschen keine getrennte Auswertung von Organisationseinheiten

Wissen, wie es weitergeht!

- Wir wünschen Handlungsempfehlungen für das Gesamtunternehmen
- Wir wünschen Handlungsempfehlungen für die einzelnen Organisationseinheiten / Standorte
- Wir entscheiden nach Vorlage der Auswertungen

Bestimmen Sie den Starttermin für die Befragung selbst!

Für die Durchführung der Befragung ist folgender Zeitraum angedacht.

- August 2010 Sept. 2010 Okt. 2010 Nov. 2010 Dez. 2010
- Schicken Sie mir bitte einen exemplarischen Projektplan.
- Bitte rufen Sie mich für weitere Informationen an.

Terminwunsch: Datum Uhrzeit

Ansprechpartner in Ihrem Unternehmen

Name

Vorname

Firma

Funktion

Straße

PLZ/ Ort

Telefon

E-Mail

Kontakt

Krähberg Consulting GmbH
Benita von Kettler
Geschäftsführende Gesellschafterin und Projektleitung „Führungskräfte 50+“

Schloss Krähberg
64759 Sensbachtal

T +49 6068 9416-0
b.kettler@kraehberg.de

www.kraehberg.de

