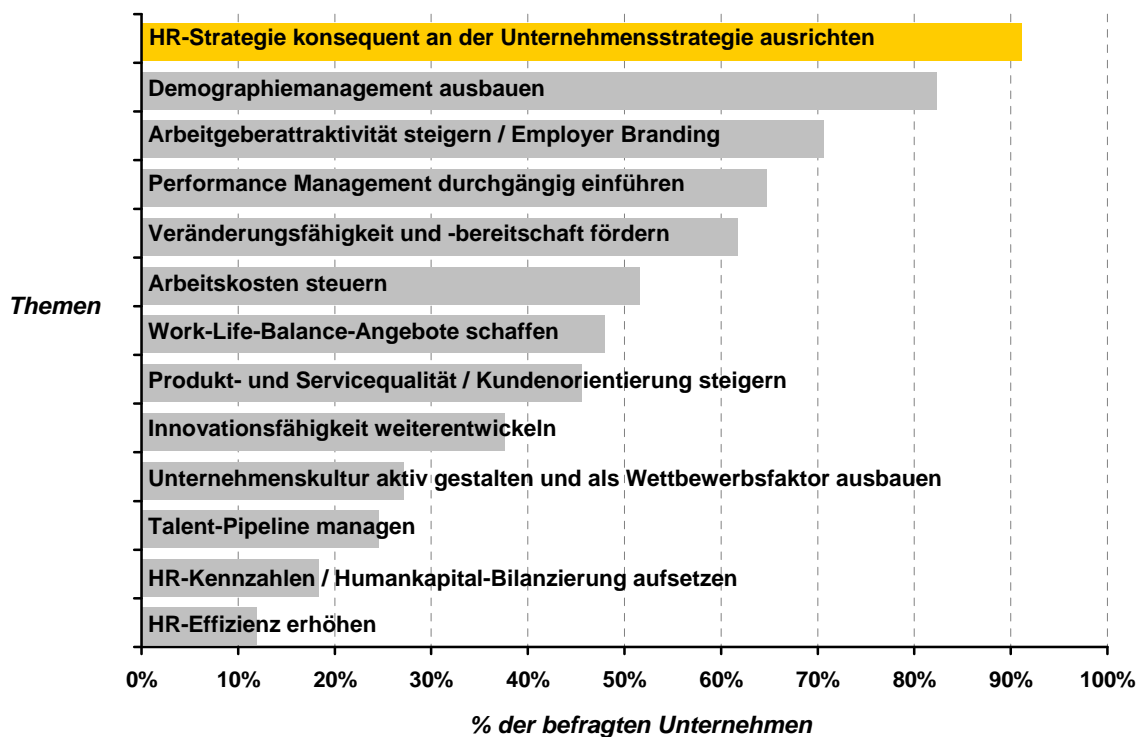




BEFRAGUNG TOP-THEMEN DER PERSONALARBEIT 2009/2010

Zum Jahreswechsel 2008/2009 haben wir Entscheidungsträger des Personalbereichs von 140 Unternehmen mit über 1.000 Beschäftigten gebeten, die Top-Themen ihrer Personal-Agenda für 2009/2010 zu benennen.

Die Ergebnisse



Schlussfolgerungen: die Top-3

1. HR-Strategie konsequent an der Unternehmensstrategie ausrichten
 - > Mit welchen Problemstellungen sieht sich das Unternehmen konfrontiert?
Kunden, Märkte und Produkte, Wettbewerber und Einflüsse der Globalisierung, Geschäftsprozesse, Produktivität und Kostenmanagement.
 - > Welche HR-Strategien leiten wir aus den Veränderungen ab?
Eines ist klar, die Orientierung geht vom internen zum externen Kunden.



2. Demographiemangement ausbauen

Die Befragung belegt es deutlich: Das Personalmanagement soll „demographie-tauglich“ gestaltet werden – ganzheitlich und strategisch.

- > Mit welchen Kapazitäts- und Produktivitätsrisiken sehen wir uns konfrontiert?
- > Wie sieht die Personalplanung und -gewinnung unter den gegebenen demographischen Rahmenbedingungen aus?
- > Wie gestalten wir die Mitarbeiterbindung und -entwicklung?
- > Wie ist unser Wissens- und Gesundheitsmanagement organisiert?
- > Wie ist die Arbeitsorganisation und die Unternehmenskultur auszurichten, damit unsere Maßnahmen greifen?

Weitere Informationen zum Thema: www.kraehberg.de / Fokusthemen / Demographie.
Hilfestellung gibt ein ergebnisorientiertes Netzwerk: www.demographie-netzwerk.de, dessen Gründungsmitglied Krähberg Consulting ist.

3. Arbeitgeberattraktivität steigern / Employer Branding

Demographiebedingter Fachkräftemangel und veränderte Bedürfnisse der aktuellen Absolventengeneration erfordern es, neue Wege zu gehen: sich zu differenzieren, bewerberrelevante Themen gezielt zu besetzen und die Arbeitgebermarke auch als Bestandteil des Gesamtmarketings des Unternehmens auszubauen.

Details zur Befragung

Durchführende: Krähberg Consulting GmbH

Befragte: Personalleitung oder Entscheidungsträger im Personalbereich in 140

Unternehmen in Deutschland mit über 1.000 Mitarbeitern

Erhebungszeitraum: Dezember 2008 bis Januar 2009

Methode: schriftliche Befragung (multiple choice; anonym)

Rücklauf: nicht repräsentativ, aber eindeutiger Trend erkennbar

© Krähberg Consulting GmbH 2009

Ansprechpartner: Benedikt von Kettler

Schloss Krähberg · 64759 Sensbachtal

Telefon (06068) 94 16-0 · Telefax (06068) 94 16-66

info@kraehberg.de · www.kraehberg.de